

MONITORAGGIO AL 30.08.2025



Comune di Iglesias

Periodo di riferimento:	Anno 2025
Centro di responsabilità:	Settore Advocatura – Dott. Marco Marcello

Linee di mandato del Sindaco approvate con deliberazione del C.C. n. 39 del 28.09.2023	
D.U.P	Approvato con deliberazione del C.C. n. 54 del 12.12.2024
Settore	Advocatura
Ufficio	Ufficio Legale



Linea strategica	N°15- Iglesias, Città trasparente: miglioramento della macchina amministrativa. Trasparenza. Anticorruzione. Legalità. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).
Azione strategica	N°16 – Garantire la legalità e il buon funzionamento dell’Ente.
Obiettivo operativo	Adeguamento del regolamento dell’avvocatura civica.

Missione	0001 Servizi Istituzionali, generali e di gestione		
Programma	0011 Altri servizi generali		
Interconnessione con altri servizi		Interconnessione con altri obiettivi	Dipendenza
Cod.	Descrizione	Cod.	
	Per la peculiarità della materia trattata non si registrano interconnessioni con altri servizi.		L’interconnessione si realizza con tutti gli obiettivi PEG 2025 che attuano le particolari azioni strategiche previste nel DUP 2025 e che si riferiscono a Garantire l’efficienza amministrativa degli Uffici e servizi.

Indicatori di performance							
<i>Cod.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Formula</i>	<i>Valore atteso</i>	<i>I^ rilev.</i>	<i>II^ rilev.</i>	<i>III^ rilev.</i>	<i>% ragg.</i>
	ADEGUAMENTO DEL REGOLAMENTO DELL’AVVOCATURA CIVICA: predisposizione e trasmissione al Segretario Generale del nuovo Regolamento		Entro il 31.10.25				

N.				G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	Indicatori	Targets	Vincoli
1	Verifica normativa vigente		P										x					Nessun vincolo
			R															
2	Modifiche da apportare al vecchio regolamento		P										x					
			R															
			R															
3	Predisposizione bozza regolamento da sottoporre alla Giunta Comunale												x					
4	Predisposizione atti amministrativi per approvazione regolamento.												x					
5	pubblicazione														x			

Cod.	Attività	Referente	Personale coinvolto					
			Nome	Cat.	Ore potenziali	% tempo lavoro	Ore realizzate	% tempo lavoro
1	. Studio e approfondimento normativa attuale necessario							
			Dott. Marco Marcello					
			Avv. Efisio Busio					

	per adeguare il vecchio regolamento alla nuova normativa vigente.		Dott.ssa Serenella Mureddu					
2	Predisposizione modifiche al vecchio regolamento avvocatura civica regolamento		Dott. Marco Marcello					
			Avv. Efsio Busio					
			Dott.ssa Serenella Mureddu					
3	Predisposizione bozza modifiche al vecchio regolamento da sottoporre alla Giunta Comunale		Dott. Marco Marcello Avv. Efsio Busio Dott.ssa Serenella Mureddu					
4	Predisposizione atti amministrativi per approvazione regolamento		Dott. Marco Marcello Avv. Efsio Busio Dott.ssa Serenella Mureddu					
5	Pubblicazione Avviso: l'attività consiste. - nel pubblicare un avviso pubblico seguendo le forme di pubblicazione proprie del		Dott. Marco Marcello Avv. Efsio Busio Dott.ssa Serenella Mureddu					

Comune;

L'obiettivo di cui alla presente scheda dovrà essere raggiunto entro il 31.10.2025, rappresenterà un risultato rilevante nell'ambito della complessa procedura di competenza dell'Ufficio Legale.

Il personale è di ruolo con contratto a tempo indeterminato.

Per le n. 5 azioni sopra individuate sono state utilizzate le risorse strumentali già esistenti ed elencate, in modo analitico, nell'inventario del Comune.

ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI

Entità (% scostamento da obiettivo e/o da programma)	
1	2
3	4
5	6
7	8
9	10
11	12
13	14
15	16
17	18
19	20
21	22
23	24
25	26
27	28
29	30
31	32
33	34
35	36
37	38
39	40
41	42
43	44
45	46
47	48
49	50
51	52
53	54
55	56
57	58
59	60
61	62
63	64
65	66
67	68
69	70
71	72
73	74
75	76
77	78
79	80
81	82
83	84
85	86
87	88
89	90
91	92
93	94
95	96
97	98
99	100

Natura (di programmazione e/o di attuazione; da specificare)	
--	--

Cause (da specificare)
Conseguenze (rispetto all'obiettivo e/o al programma)

Il presente obiettivo si aggiunge all'obiettivo di "mantenimento" riferito all'Ufficio Legale - illustrato con la scheda relativa al "Piano pluriennale delle attività di funzionamento 2025-2027".

PROVVEDIMENTI CORRETTIVI	Provvedimenti già assunti
	Proposte all'Amministrazione
	Provvedimenti da assumere

MONITORAGGIO		Alla data del 30 agosto 2025 : Studio, ricerca e approfondimenti in ordine alle novità legislative conseguenti all'affermazione del principio dell'equo compenso in ambito comunitario e nazionale e sulle implicazioni pratiche relativamente alla necessità di adeguare i criteri di quantificazione dei compensi professionali
	1°	
	2°	
	3°	



MONITORAGGIO FINALE

Risultati conseguiti

<i>Obiettivo</i>	
<i>Scenario di riferimento</i>	
<i>Attuazione e gestione</i>	
<i>Risorse umane</i>	
<i>Risorse finanziarie</i>	
<i>Altre risorse</i>	
<i>Prodotto finale</i>	
<i>Fattori di successo</i>	
<i>Fattori di debolezza</i>	
<i>Efficienza</i>	
<i>Qualità</i>	
<i>Sviluppo</i>	



<i>Immagine</i>	
-----------------	--

